

Progetto Laocoonte Scpa

P.zza Castello 1 81037 Sessa Aurunca (CE).

P.IVA: 03582810614 Codice IPA: PLS PEC: progettolaocoonte@pec.it

Sede operativa: Vico Tansillo (Complesso dell'Annunziata) 81057 Teano (CE)

Sistema di valutazione del dirigente

SCHEDE PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI

DATI DIRIGENTE VALUTATO

Cognome NUZZO

Nome MARIANO

PERIODO DI VALUTAZIONE: ANNO 2013 DAL 01/07/2013 AL 22/09/2017

DATI ORGANIZZATIVI

Centro di Responsabilità

Sovrintende a tutti gli uffici ed al personale della Società, ha compiti di coordinamento generale dell'attività della Società ed è responsabile della gestione dell'attività deliberata dal Consiglio di Amministrazione e dal Comitato Esecutivo (art. 21.6 statuto). Posizione di vertice della P.A.

Ufficio di appartenenza

Ufficio unico del Direttore tecnico

Posizione ricoperta

Direttore, posizione dirigenziale di prima fascia con funzioni dirigenziali generali ai sensi del D.lgs 165/2001.

Anzianità nella qualifica ricoperta

5 anni

Anzianità della posizione attuale

5 anni, 6 mesi

Anzianità di servizio

7 anni presso la Progetto Laocoonte/Società di soli Comuni

Nominativo valutatore

Dott. Maurizio Simone



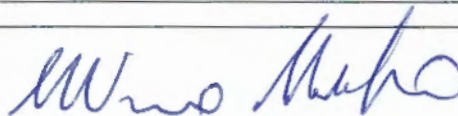
VALUTAZIONE DEI RISULTATI

Da compilare a inizio anno

OBIETTIVI	Peso %	RISULTATI ATTESI E INDICATORI DI MISURA
ANNO 2012-2013-2014-2015-2016 alla data attuale del 2017		
Permanenti (finalità della posizione)		
OBIETTIVI ASSEGNATI	30	RAGGIUNTI PIENAMENTE
PRESTAZIONI DEL DIRIGENTI	30	RAGGIUNTI PIENAMENTE
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	40	RAGGIUNTI PIENAMENTE
Particolari (della posizione)		
ATTIVITÀ ORDINARIA	20	QUALIFICATA ATTIVITÀ PROFESSIONALE. RISULTATI ATTESI RAGGIUNTI PIENAMENTE
ATTIVITÀ DI PROMOZIONE E INVESTIMENTO	25	QUALIFICATA E DINAMICA ATTIVITÀ SVOLTA. RISULTATI ATTESI RAGGIUNTI PIENAMENTE
COORDINAMENTO GENERALE	35	QUALIFICATA ATTIVITÀ PROFESSIONALE. RISULTATI ATTESI RAGGIUNTI PIENAMENTE
INDIRIZZO E GESTIONE	20	QUALIFICATA ATTIVITÀ PROFESSIONALE. RISULTATI ATTESI RAGGIUNTI PIENAMENTE
Di miglioramento personale	100%	GRADUALE MIGLIORAMENTO PERSONALE, IMPLEMENTATO DALLE ATTIVITA' DI STUDIO E APPROFONDIMENTO DELLE MATERIE DI STRETTA PERTINENZA DELL'AMMINISTRAZIONE. RIULTATO RAGGIUNTO PIENAMENTE

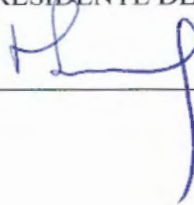
DATA

Firma del dirigente valutato



DATA

Firma del valutatore (PRESIDENTE DEL CDA Dott. Maurizio Simone)




VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE

CAPACITA' MANAGERIALI E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

FATTORI PER LA VALUTAZIONE	DIRIGENTE Arch. Mariano Nuzzo	VALUTATORE		
	(valutazione descrittiva)	A	B	C
CAPACITA' DI GESTIONE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	Flessibilità organizzativa interna e capacità di coinvolgere le diverse risorse umane disponibili per il raggiungimento dei risultati attesi; Capacità di motivare gli interlocutori e ridurre eventuali conflittualità.			X
GESTIONE DEL TEMPO E RISPETTO DEGLI ADEMPIMENTI	Anticipo sui tempi stabiliti nel raggiungimento dei risultati			X
RISPETTO DELLE REGOLE SENZA FORMALISMI	Capacità di eliminare passaggi procedurali non obbligatori nelle azioni societarie mantenendo saldo il rispetto delle norme			X
ATTIVITA' INNOVATIVE REALIZZATE TENDENTI AL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA, DELLA EFFICACIA E DELLA QUALITA' DEI SERVIZI	Capacità nelle forme di ascolto dei destinatari degli interventi proposti e capacità nel mantenere un buon dialogo nelle struttura organizzativa			X
SISTEMA DI CONTROLLO FINALIZZATO ALLA REALIZZAZIONE DI ECONOMIE DI GESTIONE	Riduzione delle spese non indispensabili rispetto alle altre società pubbliche di settore; individuazione di un sistema di controllo di gestione dell'attività svolta.			X
CAPACITA' DI RAPPORTI INTERNI ED ISTITUZIONALI	Utilizzazione e recepimento della struttura delle esperienze innovative interne alla struttura societaria ed esterne (in ambito universistario)			X

TOTALE 6

LEGGENDA
A = mediocre
B= sufficiente
C = ottimo

DATA
22/09/2017

FIRMA DEL VALUTATORE
(Il Presidente del CDA Dott. Maurizio Simone)

M. Simone

